

附表 2 半结构化访谈提纲：企业文化中的集体主义与个体主义对员工人格特质的影响

目的：深入了解四家著名中国公司(华为, 阿里巴巴, 腾讯, 万达)中的企业文化如何影响员工的五大人格特质。

引言：

- 1.简短介绍自己以及本次访谈的目的。
- 2.保证访谈的内容将被匿名处理，不会涉及任何私人信息。

序号	内容	问题
1	个人背景信息	请简短地描述一下您在公司的职位和工作内容。
		您在这家公司工作多长时间了？
2	企业文化认知	描述一下您认为的公司的核心文化和价值观。
		您认为公司的文化是否更偏向于个体主义还是集体主义？
3	对人格特质的影响	描述一下您认为在这家公司工作，哪些方面的人格特质得到了强化？
		是否有哪些人格特质在这种企业文化下受到了限制或抑制？
4	文化与日常工作的关系	公司的企业文化(个体主义或集体主义)如何在日常工作中表现出来？
		您认为公司的企业文化对您的工作态度和工作效率有何影响？
5	对人格特质的培养和鼓励	您认为公司是否有针对性地培养或鼓励某些人格特质？如果有，是哪些？
		公司有哪些制度或活动来培养或鼓励这些特质？
6	个体主义与集体主义的平衡	您认为公司如何平衡个体主义与集体主义的文化？
		在日常工作中，是否有某些情境下个体主义比集体主义更受欢迎，或反之？

7	与其他公司的对比	与您之前的工作经验或了解的其他公司相比,您认为这家公司的企业文化有何独特之处? 您觉得这种独特性对员工的人格特质有何影响?
8	其他	您是否还有其他关于企业文化和人格特质的看法或建议,想要与我们分享?

感谢您的时间和分享!

备注:半结构化访谈提纲的目的是为了在访谈中获得丰富和深入的信息,但同时还需要保持一定的灵活性,以便在访谈中根据情况深入某些话题或引入新的相关话题。